

## **ТЕЗИСЫ ПРОГРАММЫ КАНДИДАТА В РЕКТОРЫ СПбГМТУ КУЗНЕЦОВА ДЕНИСА ИВАНОВИЧА**

**ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ.** Совершенствование системы подготовки инженеров-конструкторов и инженеров-технологов в области судостроения и приборостроения на основе преемственности, вовлеченности в образовательный процесс одарённых детей, наиболее талантливых и активных молодых студентов и НПР, повышения качества подготовки студентов и на основе модернизации лабораторно-исследовательской базы, формирования организационно-информационной инфраструктуры интеграции процессов обучения и проведения научных исследований с использованием современных технологий. Название программы: «**Повышение качества подготовки инженеров-конструкторов и инженеров-технологов в области судостроения и приборостроения**»

### **ПУТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ.**

#### **Развитие стратегии СПбГМТУ в образовании**

- Повысить авторитет НПР, полноценно участвующих в образовательном процессе в соответствии с заключенным трудовым договором;
- Повысить количество школьников СОШ, участвующих в профориентационных мероприятиях и проходящих обучение по дополнительным образовательным программам с целью привлечения в ВУЗ одарённых детей;
- Повысить вовлеченность обучающихся в ВУЗе студентов в программы ДПО как в качестве слушателей, так и в качестве наставников;
- Ввести строгий учет проведения образовательного процесса, качество и полнота образования должны стать одним из основных критериев при определении стимулирующих выплат и премий;
- Разработать новые учебные программы или модернизировать существующие в соответствии с нуждами предприятий промышленности для обеспечения непрерывной подготовки специалистов в интересах конкретных предприятий;
- Приступить к поэтапному введению бренда «Корабелки» в элементах формы одежды работников и обучающихся в целях воспитания гордости и любви за принадлежность к единой университетской социальной среде «СПбГМТУ». Например: шарф, галстук, эмблема нарукавная (нагрудная) и т.д.

#### **Развитие научного потенциала.**

- Для мониторинга эффективности работы преподавателей необходимо разработать рейтинговую систему на основе критериев, отражающих все аспекты деятельности преподавателя-исследователя.
- На базе НИЧ необходимо создать структуру, целями деятельности которой станут: выделение и вовлечение в научную работу перспективных студентов; подготовка рекомендаций по модернизации образовательных программ в соответствии с работами по приоритетным направлениям научных исследований университета.
- Использование новых форм вовлечения студентов в сферу инновационной деятельности и предпринимательства, в том числе на базе малых инновационных предприятий (МИП).

#### **Международная узнаваемость университета:**

- Необходимо расширить участие СПбГМТУ в международных выставках, сделать более насыщенной программу посещения нашими студентами и аспирантами зарубежных университетов и предприятий.
- Необходимо создать все условия для приобретения «Корабелкой» статуса авторитетной площадки на территории России для обмена опытом между ведущими кораблестроителями, для чего необходимо продолжать организацию и проведение крупных

международных конференций, постоянно действующих семинаров, международных инженерных соревнований и олимпиад.

### **Основные направления кадровой политики:**

- Необходимо разработать и реализовать целевую программу по развитию кадрового потенциала университета, для чего необходимо создать программу повышения квалификации сотрудников

- Необходимо активизировать работу кадровой комиссии ученого совета с целью выявления перспективных кадров как внутри университета, так и в других организациях с целью обеспечения преемственности поколений.

- Необходимы привлечение и закрепление в вузе перспективных российских и зарубежных молодых ученых путем создания системы грантов.

- Обеспечить полную прозрачность по штатам структурных подразделений, для исключения нарушений. Установить персональную ответственность руководителей всех уровней за выполнение работниками трудовой дисциплины.

- На руководящие должности структурных подразделений в первую очередь рассматривать кандидатов из числа работников университета, длительно и добросовестно работающих в университете, имеющих соответственное образование и положительный опыт работы.

### **Социальная направленность.**

- Создание комфортного пространства для жизни и обучения студентов, переход к гостиничному типу проживания студентов с полным соответствием санитарно-гигиенических норм; совершенствование системы дистанционного обучения,

- Приоритет в области спортивно-физкультурного и патриотического воспитания. Центром физкультурного и патриотического воспитания должны стать Институт военного образования и кафедра физвоспитания.

### **Развитие материально-технической базы.**

- кардинальное обновление материально-технической и лабораторной базы кафедр университета исходя из научно-образовательных направлений факультетов;

- привлечение к выполнению научных исследований студентов и молодых сотрудников вуза, что позволит расширить рамки их профессиональной компетентности, повысить качество проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, результаты которых должны отвечать требованиям отраслевых международных и государственных стандартов.

- создание оздоровительного и спортивного лагеря для НПП и обучающихся.

### **Повышение квалификации.**

- организация эффективной системы повышения квалификации и переподготовки преподавателей и сотрудников вуза в рамках целевых программ, ориентированных на решение задач управления, проведение инженерных расчетов и автоматизацию проектирования на базе современных программных продуктов.

- организация целевых стажировок и международных обменов в рамках учебной и научной деятельности.

- создание специального фонда целевой поддержки научно-исследовательской деятельности студентов и финансирования их участия в международных конференциях.