

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет»	Положение об оплате труда работников
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14

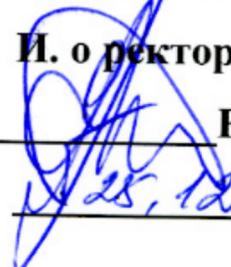
СОГЛАСОВАНО

Представитель руководства по качеству


В.Н. Траскин
02.12 2014 г.

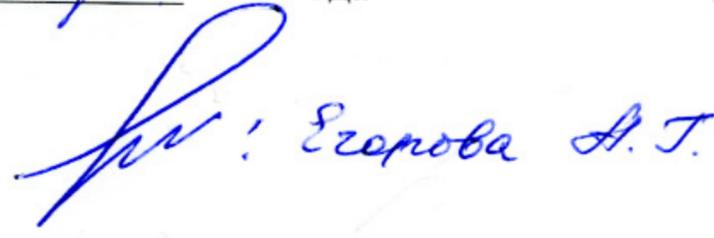
УТВЕРЖДАЮ

И. о ректора СПбГМТУ


Е.М. Апполонов
25.12. 2014 г.

С учетом мнения

Профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации сотрудников СПбГМТУ
Протокол № 3/14
от «23» декабря 2014 года


Егорова А.Т.

Одобрено

Решением Ученого Совета
СПбГМТУ

Протокол №12/14
от « 17» ноября 2014 года

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ СПбГМТУ**

СМК-ДП-1200-01-14

Версия 01

**Санкт-Петербург
2014**

СПбГМТУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 2 из 50

Предисловие

1. Разработано проректором по экономике и финансам Е.В.Моисеевой
2. Внесено проректором по экономике и финансам Е.В.Моисеевой
3. Утверждено и.о. ректора СПбГМТУ Е.М. Апполоновым
4. Введено в действие Приказом № 428 от 29.12.2014г.

СПБГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 3 из 50

Содержание

1.	Общие положения.....	4
2.	Основные понятия и определения.....	7
3.	Порядок и условия оплаты труда.....	9
3.1	Основные условия оплаты труда.....	9
3.2	Компенсационные выплаты.....	11
3.3	Стимулирующие выплаты.....	12
3.4	Социальные выплаты.....	13
4.	Условия оплаты труда ректора, проректора и главного бухгалтера.....	13
5.	Формирование оплаты труда профессорско-преподавательского состава университета.....	14
6.	Формирование оплаты труда научного, научно-технического персонала университета.....	15
7.	Особенности оплаты труда работников сферы научных исследований и разработок.....	16
8.	Особенности оплаты труда отдельных категорий работников.....	17
8.1	Особенности оплаты труда при выполнении педагогической работы на условиях почасовой оплаты труда.....	17
8.2	Оплата труда военнослужащих.....	19
9.	Штатное расписание.....	21
10.	Заключительное положение.....	22
	Приложение №1.....	23
	Приложение №2.....	25
	Приложение №3.....	26
	Приложение №4.....	30
	Приложение №5.....	32
	Приложение №6.....	34
	Приложение №7.....	35
	Приложение №8.....	37
	Приложение №9.....	39
	Приложение №10.....	41
	Приложение №11.....	43
	Лист согласования.....	48

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 4 из 50

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ;
- Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 №82-ФЗ;
- Постановлениями Правительства РФ:

«О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» от 05.08.2008 №583;

«Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» от 20.11.2008 №870;

«О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» от 22.07.2008 №554;

«О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» от 18.09.2006 №573;

- Документами:

«Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2012 - 2014 годы», утвержденное Профсоюзом работников народного образования и науки РФ, Минобрнауки России 22.02.2012 № СОГ-3/12;

«Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 5 из 50

муниципальных учреждений на 2014 год», утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2013, протокол №11;

– Распоряжениями Правительства РФ:

«Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» от 26.11.2012 №2190-р;

«Об утверждении плана мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» от 30.04.2014 № 722-р;

«Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы» от 15.04.2014 № 295;

– Нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития:

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 №216н;

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования» от 05.05.2008 №217н;

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок» от 03.07.2008 №305н;

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» от 29.05.2008 №247н;

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» от 29.05.2008 №248н;

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» от 12.05.2008 №225н;

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)» от 18.07.2008 №341н;

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации» от 18.07.2008 №342н;

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 6 из 50

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» от 06.07.2007 №526;

«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» от 31.08.2007 №570;

«Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения» от 08.04.2008 №167н;

«Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» от 29.12.2007 №822;

«Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» от 29.12.2007 №818;

«Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» от 11.01.2011 №1н;

– Нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации:

«Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Правительства Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование» от 31.10.2008 №335;

«Об утверждении перечней должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для определения должностных окладов руководителей федеральных бюджетных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Российской Федерации» от 18.08.2008 №239;

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 7 из 50

«О продолжительности рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» от 24.12.2010 №2075;

«Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры» от 19.12.2013 №1367;

- Уставом университета;
- Коллективным договором университета.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников СПбГМУ, осуществляющих и обеспечивающих образовательную и научную деятельность.

1.3. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников за счет средств федерального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Основные понятия и определения

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ) – группа профессий рабочих или должностей служащих, сформированная с учетом сферы их деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимой для ее осуществления.

Квалификационный уровень (КУ) – выделенная в пределах одной ПКГ группа должностей (профессий) в зависимости от квалификации, сложности, ответственности и других особенностей выполняемой работы.

Штатное расписание – организационно-распорядительный документ, в котором закрепляется должностной и численный состав организации. Форма штатного расписания утверждается ректором.

Штатное расписание содержит перечень должностей(профессий) по профессионально-квалификационным группам, виду персонала, сведения о

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 8 из 50

количестве штатных единиц, размеры базовых окладов по должности, персональных коэффициентов, окладов (должностных окладов), стимулирующие и компенсационные выплаты, месячный фонд заработной платы.

Базовый оклад по ПКГ(БО) – минимальный фиксированный размер оплаты труда работника университета по определенной ПКГ за выполнение должностных (трудовых) обязанностей в соответствии с нормами труда за календарный месяц без учета повышающих коэффициентов, компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

Повышающий коэффициент(ПК) – множитель, используемый для определения размера оклада (должностного оклада) по соответствующей ПКГ, вводимый при периодическом пересмотре его размера.

Оклад (должностной оклад)(ДО) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Должностной оклад определяется путем умножения базового оклада по ПКГ на повышающий коэффициент. $ДО=БО*ПК$

Заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, качества и условий выполняемой работы (должностной оклад), а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Фонд стимулирующих выплат – общая сумма средств университета (либо структурного подразделения), направляемая для формирования переменной части оплаты труда работников из числа профессорско-преподавательского состава, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, обслуживающего персонала, руководства, научных сотрудников, а также иных видов персонала.

2.1. Заработная плата работника СПбГМУ может состоять из должностного оклада, выплат компенсационного, стимулирующего и социального характера.

СПбГМТУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 9 из 50

2.2. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда установленного законодательством Российской Федерации.

2.3. В случае индексации заработной платы по постановлению Правительства РФ, составляются новые приложения к настоящему Положению, определяющие размеры должностных окладов по ПКГ и КУ. Ранее действовавшие приложения к настоящему Положению, потерявшие свою актуальность, изымаются из Положения и заменяются новыми, которые вступают в силу с даты, указанной в приказе ректора СПбГМТУ.

2.4. Положение принимается Ученым Советом СПбГМТУ по согласованию с профсоюзной организацией и утверждается ректором. По мере необходимости Положение подлежит пересмотру и дополнению в том же порядке.

3. Порядок и условия оплаты труда

3.1. Основные условия оплаты труда

3.1.1. Система оплаты труда работников университета устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях;
- перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях;
- примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений (приказ Минобрнауки России от 31.10.2008 №335);
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения первичной профсоюзной организации.

СПБГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 10 из 50

3.1.2. В Университете применяется повременно-премиальная система оплаты труда и режимы рабочего времени, установленные Трудовым кодексом РФ.

3.1.3. Повременно-премиальная система оплаты труда работников университета включает в себя базовые размеры окладов по профессионально-квалификационным группам (ПКГ), повышающие коэффициенты к окладам, размеры должностных окладов, ставки заработной платы, выплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера.

3.1.4. Университет, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры должностных окладов, а также размеры компенсационных и стимулирующих выплат без ограничения их максимальными размерами.

3.1.5. Ректор имеет право, в связи с производственной необходимостью, установить работнику индивидуальный должностной оклад.

Базовые оклады по ПКГ и квалификационным уровням, оформлены следующими приложениями:

- приложение №1 – профессорско-преподавательский состав (ППС);
- приложение №2 – руководители структурных подразделений высшего и дополнительного профессионального образования;
- приложение №3 – общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих;
- приложение №4 – профессии рабочих;
- приложение №5 – работники сферы научных исследований и разработок;
- приложение №6 – административно-хозяйственный и учебно-вспомогательный персонал;
- приложение №7 – должности работников культуры, искусства и кинематографии;
- приложение №8 – должности работников печатных средств массовой информации;
- приложение №9 – должности медицинских и фармацевтических работников;
- приложение №10 – должности работников физкультуры и спорта

СПбГМТУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 11 из 50

– приложение №11 - таблицы соотнесения должностей работников СПбГМТУ к ПКГ и квалификационным уровням по видам персонала.

3.1.6. Размеры должностных окладов, рассчитанные на основе базовых окладов по ПКГ и повышающих коэффициентов, отражаются в штатном расписании университета и в трудовом договоре каждого сотрудника.

3.1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров оплаты труда по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.2. Компенсационные выплаты

3.2.1. Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях». Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников по соответствующим квалификационным уровням ПКГ в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не предусмотрено федеральными законами или указами Президента РФ.

3.2.2. Работникам университета могут быть установлены следующие виды компенсационных выплат:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 12 из 50

– надбавка за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны.

3.2.3. Выплата компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

3.2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от условий, предусмотренных трудовым договором с работником, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством.

Работнику, которому установлена расширенная зона обслуживания, проявляющаяся в увеличении норм труда, либо совмещающему профессии, производятся соответствующие доплаты. Размер доплат за совмещение профессий или расширенную зону обслуживания устанавливается приказом ректора или указывается в дополнительном соглашении к трудовому договору.

3.2.5. Установление надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну и за стаж работы в подразделениях по защите государственной тайны, осуществляется в случаях, предусмотренных нормативными документами Правительства Российской Федерации. Размер надбавки устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством РФ, утверждается приказом ректора.

3.2.6. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 13 из 50

3.3. Стимулирующие выплаты

3.3.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях». Система стимулирования должна быть ориентирована на достижение высоких результатов деятельности, а размер выплат стимулирующего характера - отражать количество и качество затрачиваемого труда.

3.3.2. Система стимулирования, применяемая в университете, регламентируется Положением «О стимулирующих выплатах работникам СПбГМУ».

3.4. Социальные выплаты

3.4.1. Работникам университета могут выплачиваться социальные выплаты в соответствии с Коллективным договором между администрацией и трудовым коллективом.

3.4.2. Социальные выплаты назначаются в виде материальной помощи на основании служебной записки на имя ректора университета, которая согласовывается с председателем профсоюзной организации.

3.4.3. Материальная помощь выплачивается по представлению руководителей структурных подразделений и согласованию проректором по направлению, рассматривается и утверждается на основании приказа ректора.

3.4.4. Материальная помощь выплачивается работникам Университета персонально на основании личных заявлений с приложением копий документов, подтверждающих основание ее оказания.

4. Условия оплаты труда ректора, проректора и главного бухгалтера

4.1. Заработная плата ректора Университета, проректоров и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 14 из 50

4.2. Должностной оклад ректора Университета, компенсационные и стимулирующие выплаты, устанавливаются в трудовом договоре с Минобрнауки России (учредителем). Должностной оклад ректора Университета, зависит от сложности труда, в том числе масштаба управления, особенностей деятельности и значимости образовательного учреждения. Предельный уровень соотношения заработной платы ректора Университета и средней заработной платы работников Университета устанавливается Минобрнауки России (учредителем), в кратности от 1 до 5 размеров средней заработной платы.

4.3. Компенсационные выплаты ректору Университета, регламентированы законодательством и могут устанавливаться как в процентах к должностному окладу, так и абсолютных значениях.

4.4. Для ректора Университета предусматриваются выплаты стимулирующего характера. Ректор может быть премирован. Премирование ректора оформляется изданием приказа Минобрнауки России с указанием конкретного размера премии.

4.5. Размеры должностных окладов проректоров, главного бухгалтера устанавливаются на 10%- 30 % ниже должностного оклада ректора Университета.

4.6. Компенсационные выплаты проректорам, главному бухгалтеру, регламентированы законодательством и могут устанавливаться как в процентах к должностному окладу, так и абсолютных значениях.

5. Формирование оплаты труда профессорско-преподавательского состава университета

5.1. К ППС относятся должности декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.

5.2 Размеры должностных окладов ППС устанавливаются в соответствии с Приложением №1 к настоящему Положению.

Должностной оклад выплачивается ППС за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных индивидуальным планом преподавателя, должностной инструкцией и трудовым договором.

СПбГМТУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 15 из 50

5.3. Работникам из числа ППС кроме должностного оклада, устанавливаются компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные действующим законодательством, нормативно-правовыми актами в сфере оплаты труда, коллективным договором, настоящим Положением и Положением о стимулирующих выплатах сотрудникам СПбГМТУ.

5.4. Для работников из числа ППС устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю.

5.5. Штатное расписание профессорско-преподавательского состава составляется учебно-методическим управлением, формируется в соответствии со структурой университета в зависимости от годовой учебной нагрузки с учетом норм рабочего времени и с учетом установленного Правительством Российской Федерации соотношения численности обучающихся, приходящихся на одного преподавателя.

Штатное расписание ППС на текущий учебный год утверждается ректором не позднее 01 июня, корректируется в течение учебного года.

5.6. Работникам ППС разрешается работа по совместительству, в т.ч. по аналогичной должности на условиях внутреннего совместительства. Продолжительность работы указанной категории работников по совместительству в течение месяца не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

6. Формирование оплаты труда научного, научно-технического персонала университета

Источниками формирования фонда оплаты труда (далее – ФОТ) работников сферы научных исследований и разработок являются средства, поступившие на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и внедренческих работ (далее – НИОКР) от министерств, федеральных агентств, служб и других ведомств, от фондов поддержки научной, научно-технической и инновационной деятельности, из средств бюджетов субъектов федерации, местного бюджета, российских хозяйствующих субъектов, из средств других российских источников (собственные средства вуза, сформированные из полученной прибыли, а также оборотных средств от выполненных работ и оказанных услуг и направленные на

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 16 из 50

выполнение работниками вуза инициативных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ; средства спонсоров и другие виды финансовой помощи из внебюджетных источников на проведение научных исследований и разработок), от зарубежных партнеров, в частности, в рамках:

- государственного задания вузу в сфере научной деятельности;
- государственного оборонного заказа;
- федеральных целевых и научно-технических программ, грантов;
- договоров (контрактов) с российскими и зарубежными хозяйствующими субъектами.

При выполнении НИОКР в рамках государственного задания вузу в сфере научной деятельности ФОТ формируется по правилам, установленным Минобрнауки России, и закрепляется в согласованной с Минобрнауки России смете, утверждаемой ректором.

При выполнении договоров (контрактов) по государственному оборонному заказу ФОТ формируется на основе экономических нормативов, согласованных с заказчиком, и закрепляется в смете, утверждаемой ректором.

При выполнении НИОКР в рамках федеральных целевых и научно-технических программ, грантов ФОТ формируется в соответствии с требованиями конкурсной документации и закрепляется в смете, утверждаемой ректором.

При выполнении договоров (контрактов) с российскими и зарубежными хозяйствующими субъектами ФОТ формируется, исходя из договорной цены с учетом затрат и необходимых налоговых отчислений, и закрепляется в смете, утверждаемой ректором.

7. Особенности оплаты труда работников сферы научных исследований и разработок университета

7.1. Фонд оплаты труда работников сферы научных исследований и разработок используется на:

- оплату труда штатных сотрудников подразделений НИЧ Университета в соответствии со штатным расписанием с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, установленных в соответствии с действующими нормативными актами;

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 17 из 50

– оплату труда совместителей, выполняющих работу по конкретной НИОКР в соответствии со штатным расписанием;

– оплату труда лиц, привлекаемых для выполнения конкретных заданий.

7.2. Для выполнения конкретной НИОКР руководитель НИОКР формирует временный научный коллектив, в состав которого могут входить:

– штатные сотрудники подразделений НИЧ;

– совместители из штатного профессорско-преподавательского состава, учебно-вспомогательного персонала, административно-управленческого персонала;

– докторанты, аспиранты и студенты;

– иные физические лица.

Состав временных научных коллективов может изменяться в ходе выполнения НИОКР в зависимости от характера текущих задач.

7.3. Штатные расписания подразделений, выполняющих научные исследования (разработки), а также подразделений, обеспечивающих создание необходимых условий для научной и (или) научно-технической деятельности, формируются в соответствии с производственной потребностью в численности и квалификации работников, исходя из наличия финансовых средств в пределах утвержденных смет.

7.4. Должности руководителей подразделений, научных сотрудников, научно-технического персонала и сотрудников подразделений, обеспечивающих создание необходимых условий для научной и (или) научно-технической деятельности университета устанавливаются в соответствии с:

- Приказом Минздравсоцразвития России от 03.07.08 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок». (Приложение №5)

- Приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.08 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». (Приложение №3)

- Приказом Минсоцразвития России от 29.05.08 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих». (Приложение №4)

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 18 из 50

7.5. Оплата труда руководителей подразделений, научных сотрудников, научно-технического персонала и сотрудников подразделений, обеспечивающих создание необходимых условий для научной и (или) научно-технической деятельности университета устанавливается в соответствии с утвержденным штатным расписанием по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в зависимости от уровня подготовки, квалификации и компетенции работника на основании нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

7.6. Данным сотрудникам устанавливаются все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением и предоставляются все льготы и гарантии, установленные трудовым законодательством.

7.7. Физические лица, привлекаемые для выполнения НИОКР, не состоящие в штате университета, могут выполнять НИОКР и работы по оказанию услуг на условиях совместительства и/или по договорам гражданско-правового характера.

7.8. Руководитель НИОКР в пределах имеющихся средств на оплату труда, в соответствии с действующим законодательством и установленным в Университете положением об оплате труда определяет размеры доплат и надбавок стимулирующего характера.

7.9. За дополнительный объем работ штатным сотрудникам подразделений НИЧ, совместителям из штатного профессорско-преподавательского состава, учебно-вспомогательного персонала, административно-управленческого персонала, докторантам, аспирантам и студентам могут производиться единовременные выплаты, которые устанавливаются приказом по университету.

8. Особенности оплаты труда отдельных категорий работников

8.1. Особенности оплаты труда при выполнении педагогической работы на условиях почасовой оплаты труда

8.1.1. Почасовая оплата труда в Университете может применяться при оплате:
 – учебной работы, порученной в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам работников из числа ППС;

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 19 из 50

- труда работников из числа ППС, привлекаемых для проведения отдельных видов учебной работы, по которым в целом предусмотрено незначительное количество учебных часов;
- труда работников, привлекаемых для руководства дипломными и курсовыми работами, руководства аспирантами и соискателями ученой степени кандидата наук и научного консультирования докторантов и соискателей ученой степени доктора наук;
- руководства практикой студентов;
- учебной работы со слушателями, получающими дополнительное образование;
- учебной работы со слушателя по программам повышения квалификации;
- учебной работы с иностранными гражданами, обучающимися по образовательным программам высшего профессионального и дополнительного образования.

8.1.2. В порядке исключения по разрешению ректора почасовой фонд оплаты труда может быть увеличен за счет фонда оплаты труда по вакантным должностям. В этом случае он не должен превышать фонда заработной платы по вакантным должностям ППС и количества часов, установленных данной кафедре по имеющимся вакансиям.

8.1.3. Размеры ставок почасовой оплаты труда преподавателей устанавливаются университетом самостоятельно и утверждаются приказом ректора.

8.1.4. При оплате педагогической работы ППС, преподавателей, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых в Университет для проведения учебных занятий на условиях почасовой оплаты труда, размер оплаты определяется исходя из количества отработанных часов и утвержденных размеров ставок почасовой оплаты труда.

8.1.5. Работники из числа профессорско-преподавательского состава, состоящие в штате структурного подразделения, могут выполнять педагогическую работу на условиях почасовой оплаты труда (до 300 часов), которая не считается совместительством.

8.1.6. Источником почасового фонда являются средства федерального бюджета и средства, полученные Университетом от приносящей доход деятельности. Выплата

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 20 из 50

производится в размерах, установленных приказом ректора и в пределах фонда оплаты труда.

8.2. Оплата труда военнослужащих

8.2.1. Обеспечение денежным довольствием военнослужащих осуществляется в соответствии с:

- Федеральным законом от 27.05.1998г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»;
- Федеральным законом от 07.11.2011г. № 306-ФЗ «О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.11.2008 г. № 847 «О порядке обеспечения военнослужащих, направленных не на воинские должности без приостановления им военной службы, всеми видами довольствия, предусмотренными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации для военнослужащих, проходящих военную службу по контракту»;
- Постановлениями Правительства Российской Федерации от 05.12.2011 г. № 992 «Об установлении окладов денежного содержания военнослужащих проходящих военную службу по контракту» и № 993 «О выплате военнослужащим премии за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей и ежегодной материальной помощи»;
- приказом Министра обороны Российской Федерации от 30.12.2011 г. № 2700 «Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации»;
- приказом Министра обороны российской федерации №500-ДСП от 21.03.2012г «Об утверждении Правил выплаты ежемесячной надбавки за особые достижения в службе военнослужащим, проходящим военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации».
- приказом Министра обороны РФ N 666, Минобрнауки РФ N 249 от 10.07.2009 "Об организации деятельности учебных военных центров, факультетов военного обучения и военных кафедр при федеральных государственных образовательных учреждениях высшего профессионального образования" (вместе с "Общими требованиями к содержанию и организации военной подготовки граждан Российской Федерации в учебных военных центрах, на факультетах военного обучения и военных кафедрах",

СПбГМТУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 21 из 50

"Порядком проведения отбора граждан Российской Федерации для прохождения военной подготовки в учебных военных центрах, на факультетах военного обучения и военных кафедрах", "Инструкцией по организации образовательной деятельности учебных военных центров, факультетов военного обучения и военных кафедр", "Порядком замещения должностей работников учебных военных центров, факультетов военного обучения и военных кафедр", "Порядком контроля организации деятельности учебных военных центров, факультетов военного обучения, военных кафедр и проведения военной подготовки граждан комиссиями Министерства обороны Российской Федерации") (Зарегистрировано в Минюсте РФ 01.09.2009 N 14677)

- приказом Министра обороны Российской Федерации от 26.07.2010 г. № 1010 «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования фондов денежного довольствия военнослужащих и оплаты труда лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации»;

Расчет денежного довольствия военнослужащих, проходящих военную службу по контракту не на воинских должностях без приостановления ими военной службы в составе учебного военного центра (УВЦ) и военной кафедры (ВК) осуществляется в соответствии с утвержденной штатной численностью, в размерах и порядке, установленных законодательством РФ, приказами Минобороны России и иными нормативными правовыми актами, касающимися выплаты денежного довольствия военнослужащим.

В соответствии с действующим законодательством военнослужащим устанавливаются следующие виды ежемесячных и иных дополнительных выплат: ежемесячная надбавка за выслугу лет, ежемесячная надбавка за особые условия военной службы, ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячная надбавка за особые достижения в службе, премия за добросовестное и эффективное исполнение должностных обязанностей, ежегодная материальная помощь и др.

8.2.2. Заработная плата офицеров запаса, назначаемых на должности ППС УВЦ и ВК, формируется в соответствии с разделом 2 настоящего Положения.

СПбГМТУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 22 из 50

9. Штатное расписание

9.1. Штатное расписание университета включает в себя следующие категории персонала:

- профессорско-преподавательский состав;
- административно-управленческий персонал;
- учебно-вспомогательный персонал;
- прочий обслуживающий персонал;
- работники сферы научных исследований и разработок.

9.2. Штатное расписание по категориям персонала составляется по всем структурным подразделениям университета.

9.3. Штатное расписание университета утверждается ректором ежегодно.

9.4. Численный состав работников СПбГМТУ должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

9.5. Изменения в штатное расписание университета вносятся на основании служебных записок с положительной резолюцией ректора и приказов по Университету.

10. Заключительные положения

10.1. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются нормативными правовыми актами Российской Федерации, приказами ректора, иными локальными нормативно-правовыми актами университета.

10.2. Университет имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда. Все изменения и дополнения к настоящему Положению могут вноситься по решению Ученого совета Университета и согласованию с профсоюзной организацией.

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 23 из 50

**Приложение № 1
к Положению об оплате труда**

**Профессиональная квалификационная группа (ПКГ) должностей работников
высшего и дополнительного профессионального образования (ППС)**

Базовый оклад по ПКГ – 12000

Должности	Ученая степень	Ученое звание	Повышающий коэффициент	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень (217н ППС-1КУ)				
Ассистент, преподаватель			1	12000
	кн		1,292	15500
	дн		1,583	19000
Второй квалификационный уровень (217н ППС-2КУ)				
Старший преподаватель			1,167	14000
	кн		1,458	17500
	дн		1,750	21000
Третий квалификационный уровень (217н ППС-3КУ)				
Доцент			1,417	17000
	кн		1,708	20500
		доцент		
	дн		2,000	24000
	кн	доцент		
	дн	доцент	2,292	27500
Четвертый квалификационный уровень (217н ППС-4КУ)				
Профессор	кн		1,958	23500
	кн	доцент	2,250	27000
	дн			
		профессор		
	кн	профессор	2,542	30500
	дн	доцент		
	дн	профессор	2,833	34000
Пятый квалификационный уровень (217н ППС-5КУ)				
Заведующий кафедрой	кн		2,375	28500
	кн	доцент	2,667	32000
	дн			
	кн	профессор	2,958	35500
	дн	доцент		
	дн	профессор	3,250	39000
Шестой квалификационный уровень (217н ППС-6КУ)				

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 24 из 50

Декан факультета	кн		2,750	33000
		доцент		
	кн	доцент	3,042	36500
	дн			
		профессор		
	дн	доцент	3,333	40000
	кн	профессор		
	дн	профессор	3,625	43500

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 25 из 50

**Приложение № 2
к Положению об оплате труда**

**Профессиональная квалификационная группа (ПКГ) должностей работников
высшего и дополнительного профессионального образования
(Руководители структурных подразделений)
Базовый оклад по 4ПКГ – 11000**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Вид персонала	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК, руб.
1	2	3	4
Первый квалификационный уровень (217н РУ-1КУ)			
Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебного вивария, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений; помощник проректора; помощник ректора; руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики; ученый секретарь совета факультета (института)	АУП	1,2	13200
Второй квалификационный уровень (217н РУ-2КУ)			
Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межфакультетской (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности; начальник(заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей	АУП	1,25	13750
Третий квалификационный уровень (217н РУ-3КУ)			
Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада(дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений; начальник управления: аспирантуры(адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического(правового); начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в вузе объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра); советник при ректорате; ученый секретарь совета учреждения	АУП	1,3	14300
Четвертый квалификационный уровень (217н РУ-4КУ)			
Начальник управления образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономического, финансово-экономического, финансового, юридического (правового)	АУП	1,35	14850
Пятый квалификационный уровень (217н РУ-5КУ)			
Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	АУП	1,4	15400
Шестой квалификационный уровень (217н РУ-6КУ)			
Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	АУП	1,45	15950

СПбГМТУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 26 из 50

**Приложение № 3
к Положению об оплате труда**

**Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей
руководителей, специалистов и служащих
Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»**

Базовый оклад по 1ПКГ - 7000

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Вид персонала	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1		2	3
Первый квалификационный уровень (247н 1РУСС-1КУ)			
Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	АУП	1	7000
	ПОП	1	7000
	УВП	1	7000
Второй квалификационный уровень (247н 1РУСС-2КУ)			
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	АУП	1,15	8050
	ПОП	1,05	7350
	УВП	1,1	7700

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»**

Базовый оклад по 2ПКГ - 8500

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Вид персонала	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПКГ, руб.
1		2	3
Первый квалификационный уровень (247н 2РУСС-1КУ)			
Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерской движения и погрузо-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист	АУП	1,1	9350
	ПОП	1	8500

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 27 из 50

паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник	УВП	1,05	8925
Второй квалификационный уровень (247н 2РУСО2КУ)			
Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший" Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	АУП	1,15	9775
	ПОП	1,05	8925
	УВП	1,1	9350
Третий квалификационный уровень (247н 2РУСС-3КУ)			
Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф - повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	АУП	1,2	10200
	ПОП	1,1	9350
	УВП	1,15	9775
Четвертый квалификационный уровень (247н 2РУСС-4КУ)			
Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	АУП	1,25	10625
	ПОП	1,15	9775
	УВП	1,2	10200
Пятый квалификационный уровень (247н 2РУСС-5КУ)			
Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	АУП	1,3	11050
	ПОП	1,2	10200
	УВП	1,25	10625

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Базовый оклад по ЗПКГ – 9500

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Вид персонала	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1		2	3
Первый квалификационный уровень (247н ЗРУСС-1КУ)			
Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации	АУП	1,1	10450

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 28 из 50

<p>производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по охране труда; инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу;</p> <p>специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт</p>	ПОП	1	9500
	УВП	1,05	9975

Второй квалификационный уровень (247н ЗРУСС-2КУ)

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	АУП	1,15	10925
	ПОП	1,05	9975
	УВП	1,1	10450

Третий квалификационный уровень (247н ЗРУСС-3КУ)

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	АУП	1,2	11400
	ПОП	1,1	10450
	УВП	1,15	10925

Четвертый квалификационный уровень (247н ЗРУСС-4КУ)

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	АУП	1,25	11875
	ПОП	1,15	10925
	УВП	1,2	11400

Пятый квалификационный уровень (247н ЗРУСС-5КУ)

Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	АУП	1,3	12350
	ПОП	1,2	11400
	УВП	1,25	11875

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Базовый оклад по ПКГ- 11000

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Вид персонала	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1		2	3

Первый квалификационный уровень (247н 4РУСС-1КУ)

Начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-	АУП	1,2	13200
--	------------	-----	-------

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 29 из 50

исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецодела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела охраны труда; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник отдела центра занятости населения; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории (по производственного отдела); начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела	УВП	1,05	11550
	Второй квалификационный уровень (247н 4РУСС-2КУ)		
Главный* (аналитик, диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт, энергетик); заведующий медицинский склад мобилизационного резерва	АУП	1,25	13750
	УВП	1,1	12100
Третий квалификационный уровень (247н 4РУСС-3КУ)			
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	АУП	1,3	14300
	УВП	1,15	12650

* - должностной оклад с учетом повышающего коэффициента (ПК) арифметическим правилам до ста рублей

** За исключением случаев, когда должность с наименованием «Главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «Главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

СПбГМТУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 30 из 50

**Приложение № 4
к Положению об оплате труда**

**Профессиональные квалификационные группы общепромышленных
профессий рабочих**

**Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные
профессии рабочих первого уровня»**

Базовый оклад по ПКГ – 7000

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Вид персонала	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1		2	3
Первый квалификационный уровень (248н 1Р-1КУ)			
<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; бортоператор по проверке магистральных трубопроводов; боцман береговой; весовщик; возчик; водитель азросаней; водитель мототранспортных средств; водитель трамвая; водитель транспортно-уборочной машины; водитель электро- и автотележки; водораздатчик порта; вызывальщик локомотивных и поездных бригад; гардеробщик; горничная; грузчик; гуртовщик; дворник; дежурный у эскалатора; дезинфектор; демонстратор одежды; демонстратор причесок; доставщик поездных документов; заготовитель продуктов и сырья; заправщик поливомоечных машин; зоолаборант серпентария (питомника); источник; информатор судоходной обстановки; испытатель протезно-ортопедических изделий; камеронщик; кассир билетный; кассир торгового зала; кастелянша; киоскер; кладовщик; комплектовщик товаров; кондуктор; консервировщик кожевенного и пушно-мехового сырья; контролер водопроводного хозяйства; контролер газового хозяйства; контролер-кассир; контролер контрольно-пропускного пункта; конюх; косметик; кочегар паровозов в депо; кубовщик; курьер; кучер; лифтер; маникюрша; маркировщик; матрос береговой; матрос-спасатель; машинист грузового причала; машинист подъемной машины; машинист ритуального оборудования; машинист телескопических трапов; механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах; монтер судоходной обстановки; носильщик; няня; обработчик справочного и информационного материала; оператор автоматической газовой защиты; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин; оператор разменных автоматов; оператор связи; осмотровик гидротехнических сооружений; парикмахер; педикюрша; переплетчик документов; plombировщик вагонов и контейнеров; полевой (путевой) рабочий изыскательской русловой партии; полотер; постовой (разъездной) рабочий судоходной обстановки; почтальон; приемосдатчик груза и багажа; приемосдатчик груза и багажа в поездах; приемщик заказов; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); приемщик поездов; приемщик пункта проката; приемщик сельскохозяйственных продуктов и сырья; приемщик товаров; приемщик трамваев и троллейбусов; проводник (вожатый) служебных собак; проводник пассажирского вагона; проводник по сопровождению грузов и спецвагонов; проводник по сопровождению локомотивов и пассажирских вагонов в нерабочем состоянии; проводник - электромонтер почтовых вагонов; продавец непродовольственных товаров; продавец продовольственных товаров; путевой рабочий тральной бригады; рабочий береговой; рабочий бюро бытовых услуг; рабочий плодоовощного хранилища; рабочий по благоустройству населенных пунктов; рабочий по обслуживанию в бане; рабочий производственных бань; рабочий ритуальных услуг; рабочий по уходу за животными; радиооператор; разведчик объектов природы; раздатчик нефтепродуктов; разрубщик мяса на рынке; ремонтник плоскостных спортивных сооружений; садовник; сатураторщик; светокопировщик; сдатчик экспортных лесоматериалов; сестра-хозяйка; смотритель огней; собаковод; сортировщик почтовых отправлений и произведений печати; составитель описи объектов населенных пунктов; стеклографист (ротаторщик);</p>	ПОП	1	7000

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 31 из 50

стеклопротирщик; сторож (вахтер); стрелок; судопропускник; съемщик лент скоростемеров локомотивов; тальман; телеграфист; телефонист; уборщик мусоропроводов; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фотооператор; чистильщик обуви; швейцар; экспедитор печати

--	--	--

Второй квалификационный уровень (248н 1Р-2КУ)

Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)

ПОП	1,05	7350

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Базовый оклад по ПКГ -8500

Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Вид персонала	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1		2	3
Первый квалификационный уровень (248н 2Р-1КУ)			
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; водитель троллейбуса; водолаз; контролер технического состояния автотранспортных средств; механик по техническим видам спорта; оператор сейсмопрогноза; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; охотник промысловый; пожарный	ПОП	1	8500
	УВП	1,05	8925
Второй квалификационный уровень (248н 2Р-2КУ)			
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	ПОП	1,05	8925
	УВП	1,1	9350
Третий квалификационный уровень (248н 2Р-ЖУ)			
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	ПОП	1,1	9350
	УВП	1,15	9775
Четвертый квалификационный уровень (248н 2Р-4КУ)			
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	ПОП	1,15	9775
	УВП	1,2	10200

* -тарифная ставка с учетом повышающего коэффициента (ПК) по квалификационному уровню (КУ) округляется по арифметическим правилам до ста рублей

СПбГМТУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 32 из 50

**Приложение № 5
к Положению об оплате труда**

Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

Базовый оклад по ПКГ – 12000 руководители научных подразделений

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень(305 нНРи РУ -1КУ)		
Заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копировальным бюро; лабораторией (компьютерного и фотокинооборудования, оргтехники, средств связи)	1	12000
Второй квалификационный уровень(305 н НР и РУ -2КУ)		
Заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другим структурным подразделением	1,1	12100
Третий квалификационный уровень (305н НРи РУ -3КУ)		
Заведующий (начальник): научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель) бригады (группы)	1,5	18000
Заведующий (начальник): научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела(лаборатории, отделения); начальник(руководитель) бригады(группы), к.н.	1,791	21500
Заведующий (начальник): научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения); начальник (руководитель) бригады (группы), д.н.	2,083	25000
Четвертый квалификационный уровень (305н НР и РУ -4КУ)		
Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь	2	24000
Заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь, к.н.	2,291	27500
Заведующий (начальник) научно исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь, д.н.	2,625	31500

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 33 из 50

Базовый оклад по ПКГ – 12000 научные сотрудники

Должности	Ученая степень	Ученое звание	Повышающий коэффициент	Должностной оклад
Первый квалификационный уровень (305 нПр и РУ -1КУ)				
Младший научный сотрудник			1	12000
	кн		1,292	15500
	дн		1,583	19000
Научный сотрудник			1,167	14000
	кн		1,458	17500
	дн		1,750	21000
Второй квалификационный уровень (305 нПр и РУ -1КУ)				
Старший научный сотрудник			1,417	17000
	кн		1,708	20500
	дн		2,000	24000
Третий квалификационный уровень (305 нПр и РУ -1КУ)				
Ведущий научный сотрудник	кн		1,958	23500
	дн		2,25	27000
Четвертый квалификационный уровень (305 нПр и РУ -1КУ)				
Главный научный сотрудник	дн		2,25	34000

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 34 из 50

**Приложение № 6
к Положению об оплате труда**

**Профессиональная квалификационная группа (ПКГ) должностей
работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного
персонала**

Базовый оклад по 3ПКГ - 9500

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень (217н АХиУВП-1КУ)		
Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	1,05	9975
Второй квалификационный уровень (217н АХиУВП-2КУ)		
Специалист по учебно-методической работе II категории; старший диспетчер факультета; учебный мастер II категории	1,1	10450
Третий квалификационный уровень (217н АХиУВП-3КУ)		
Специалист по учебно-методической работе I категории; учебный мастер I категории; тьютер	1,15	10925

* - должностной оклад с учетом повышающего коэффициента (ПК) по квалификационному уровню (КУ) округляется по арифметическим правилам до ста рублей

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 35 из 50

**Приложение № 7
к Положению об оплате труда**

Профессиональные квалификационные группы (ПКГ) должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Должности, отнесенные к ПКГ	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава" (570 КИТИ) 1ПКГ		
Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; смотритель музейный; ассистент номера в цирке; контролер билетов.	1,0	7000
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (570 КИСЗ) 2ПКГ		
Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культурный организатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; дрессировщик цирка; артист балета цирка; контролер-посадчик аттракциона; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда.	1,0	8500
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (570 КИВЗ) 3ПКГ		
Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец-мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); заведующий аттракционом; библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов; артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; репетитор цирковых номеров; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению кинопрограмм; инспектор манежа (ведущий представление); артист - воздушный гимнаст; артист спортивно-акробатического жанра; артист жанра "эквилибр"; артист жанра дрессуры животных; артист жанра конной дрессуры; артист жанра жонглирования; артист жанра иллюзии; артист коверный, буффонадный клоун, музыкальный эксцентрик, сатирик; артист оркестра цирка; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; кинооператор; ассистент кинорежиссера; ассистент кинооператора; звукооператор; монтажёр; редактор по репертуару.	1,0	9500

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 36 из 50

Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" (570 КИРУ) 4ПКГ

<p>Главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью, программой (коллектива) цирка; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; заведующий отделом (сектором) зоопарка; заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; заведующий художественно-оформительской мастерской; директор съемочной группы; директор творческого коллектива, программы циркового конвейера; режиссер массовых представлений; заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники; кинорежиссер; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам.</p>	1,0	11000
--	------------	--------------

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 37 из 50

**Приложение № 8
к Положению об оплате труда**

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников
печатных средств массовой информации
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников
печатных средств массовой информации первого уровня"**

Базовый оклад по ПКГ - 7000

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Квалификационный уровень (342н 1СМИ)		
Оператор компьютерного набора	1	7000

**Профессиональная квалификационная группа "Должности работников
печатных средств массовой информации второго уровня"**

Базовый оклад по ПКГ -8500

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень (342н 2СМИ-1КУ)		
Корректор, технический корректор	1,05	8925
Второй квалификационный уровень (342н 2СМИ-2КУ)		
Заведующий секретариатом; референт	1,1	9350
Третий квалификационный уровень (342н 2СМИ-3КУ)		
Заведующий бюро проверки; редактор бюро проверки; фоторедактор	1,15	9775

**Профессиональная квалификационная группа "Должности работников
печатных средств массовой информации третьего уровня"**

Базовый оклад по ПКГ - 9500

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень (342н 3СМИ-1КУ)		
Выпускающий (редактор по выпуску); корреспондент; фотокорреспондент	1,05	9975
Второй квалификационный уровень (342н 3СМИ-2КУ)		
Дизайнер; редактор; редактор специальных выпусков; старший корреспондент; старший фотокорреспондент; художественный редактор	1,1	10450
Третий квалификационный уровень (342н 3СМИ-3КУ)		
Заведующий отделом по основным направлениям деятельности; обозреватель; редактор II категории; редактор-консультант; редактор представительства (филиала); редактор-стилист; системный администратор; собственный корреспондент; специальный корреспондент	1,15	10925

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 38 из 50

Четвертый квалификационный уровень (342н ЗСМИ-4КУ)

Политический обозреватель; редактор I категории; шеф-редактор	1,2	11400
---	------------	--------------

Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня"

Базовый оклад по ПКГ - 11000

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень (342н 4СМИ-1КУ)		
Директор представительства (филиала); заведующий региональным информационным центром; редактор отдела	1,05	11550
Второй квалификационный уровень (342н 4СМИ-2КУ)		
Ответственный секретарь	1,1	12100
Третий квалификационный уровень (342н 4СМИ-3КУ)		
Главный редактор	1,15	12650

* - должностной оклад с учетом повышающего коэффициента (ПК) по квалификационному уровню (КУ) округляется по арифметическим правилам до ста рублей

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 39 из 50

**Приложение № 9
к Положению об оплате труда**

**Профессиональные квалификационные группы должностей
медицинских и фармацевтических работников
Профессиональная квалификационная группа
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»**

Базовый оклад по ПКГ - 7000

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Квалификационный уровень (5261МФ-1КУ)		
санитарка; санитарка (мойщица); фасовщица; младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	1	7000

**Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»**

Базовый оклад по ПКГ – 8500

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень (526 СМФ-1КУ)		
гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	1	8500
Второй квалификационный уровень (526 СМФ-2КУ)		
помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	1,05	8925
Третий квалификационный уровень (526 СМФ-3КУ)		
медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник; фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	1,1	9350
Четвертый квалификационный уровень (526 СМФ-4КУ)		
акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант	1,15	9775
Пятый квалификационный уровень (526 СМФ-5КУ)		

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 40 из 50

старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	1,2	10200
--	------------	--------------

Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»

Базовый оклад по ПКГ - 9500

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень (526 ВиП-1КУ)		
врач-стажер; провизор-стажер	1	9500
Второй квалификационный уровень (526 ВиП-2КУ)		
врачи-специалисты <*>; провизор-технолог; провизор-аналитик	1,05	9975
Третий квалификационный уровень (526 ВиП-3КУ)		
врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи) <***>	1,1	10450
Четвертый квалификационный уровень (526 ВиП-4КУ)		
врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор	1,15	10925

Профессиональная квалификационная группа "Руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"

Базовый оклад по ПКГ -11000

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень (526 МФРУ-1КУ)		
заведующий структурным подразделением <****> (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	1	11000
Второй квалификационный уровень (526 МФРУ-2КУ)		
заведующий отделением хирургического профиля стационаров	1,05	11550

* - должностной оклад с учетом повышающего коэффициента (ПК) по квалификационному уровню (КУ) округляется по арифметическим правилам до ста рублей

<*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням.

<***> кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню.

<****> Кроме заведующих отделений хирургического профиля стационаров.

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 41 из 50

**Приложения № 10
к Положению об оплате труда**

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников
физической культуры и спорта**

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников
физической культуры и спорта первого уровня**

Базовый оклад по ПКГ - 7000

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень (165н 1ФК-1КУ)		
Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	1	7000
Второй квалификационный уровень (165н 1ФК-2КУ)		
Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	1,1	7700

**Профессиональная квалификационная группа должностей работников
физической культуры и спорта второго уровня**

Базовый оклад по ПКГ - 8500

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень (165н 2ФК-1КУ)		
Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,05	8925
Второй квалификационный уровень (165н 2ФК-2КУ)		
Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды Российской Федерации; оператор видеозаписи спортивной сборной команды Российской Федерации; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	1,1	9350
Третий квалификационный уровень (165н 2ФК-3КУ)		
Инструктор-методист спортивной сборной команды Российской Федерации по адаптивной физической культуре; начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	1,15	9775

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 42 из 50

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня

Базовый оклад по ПКГ - 9500

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Первый квалификационный уровень (165н ЗФК-1КУ)		
Аналитик (по виду или группе видов спорта); врач по спортивной медицине спортивных сборных команд Российской Федерации (по видам спорта); механик спортивной сборной команды Российской Федерации; начальник отдела (по виду или группе видов спорта); специалист спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта)	1,05	9975
Второй квалификационный уровень (165н ЗФК-2КУ)		
Начальник спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); старший тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта)	1,1	10450

Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня

Базовый оклад по ПКГ - 11000

Должности, отнесенные к квалификационным уровням (КУ)	Повышающий коэффициент (ПК) по КУ	Должностной оклад с учетом ПК*, руб.
1	2	3
Квалификационный уровень (165н 4ФК-1КУ)		
Главный тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); государственный тренер (по виду спорта); начальник управления (по виду или группе видов спорта)	1,05	11550

* - должностной оклад с учетом повышающего коэффициента (ПК) по квалификационному уровню (КУ) округляется по арифметическим правилам до ста рублей

СПбГМТУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 43 из 50

**Приложение №11
к Положению об оплате труда**

Таблицы соотнесения должностей работников СПбГМТУ к профессионально-квалификационным группам(ПКГ) и квалификационным уровням по видам персонала

Таблица №1 прочий обслуживающий персонал(ПОП)

Должность	ПКГ	Уровень ПКГ	Повышающий коэффициент	Базовый оклад	Должностной оклад
аппаратчик ХВО	1	1	1	7000	7000
гардеробщик					
грузчик					
дворник					
дежурная по общежитию					
дежурный бюро пропусков					
контролер КПП					
лифтер					
маляр строительный					
машинист котельной					
машинист насосных установок					
оператор теплового пункта					
плотник					
подсобный рабочий					
санитарка					
сестра-хозяйка					
слесарь					
слесарь-ремонтник					
сторож 1 кл					
уборщик мусоропровода					
уборщица					
электрогазосварщик					
электромеханик					
электромонтер по ремонту и обслуживанию 1,2 и 3 разрядов					
кастелянша	2	2	1,05	7000	7350
маляр по металлу					
слесарь -сантехник					
столяр					
газоэлектросварщик	2	1	1	8500	8500
диспетчер					
диспетчер пожарной сигнализации					
лаборант химического анализа					
маляр строительный					

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 44 из 50

машинист котельной								
монтажник внутренних сантехнических систем								
слесарь по КИП								
столяр								
токарь								
штукатур								
шлифовщик 4р								
электромонтер линейных сооружений								
электромонтер по освещению								
электромонтер по ремонту и обслуживанию 4 и 5 р								
слесарь-ремонтник		2	1,05	8500	8925			
Старший диспетчер								
электромонтер по ремонту и обслуживанию 6,7 р								
электромонтер стационарного оборудования								
электромонтер телефонной связи								
медсестра	3	1,1	8500	9350				
медсестра постовая								
токарь 6р								
техник 1 кат. (административно-хозяйственных подразделений)								
машинист резательных машин					4	1,15	8500	9775
наборщик ручную 6р								
наладчик КИПиА 8р								
наладчик станков и манипуляторов 6р								
переплетчик								
печатник высокой печати 5 р								
стоматолог-терапевт								
фельдшер								
врач-дерматовенеролог	3	1,05	9500	9975				
врач-невропотолог								
врач-офтальмолог								
врач-психотерапевт								
врач-терапевт								
инженер 2 кат. (административно-хозяйственных подразделений)					3	1,1	9500	10450
инженер 1 кат. (административно-хозяйственных подразделений)								
ведущий инженер(административно-хозяйственных подразделений)								

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 45 из 50

редактор 1 кат					
----------------	--	--	--	--	--

Таблица №2 учебно-вспомогательный персонал (УВП)

Должность	ПКГ	Уровень ПКГ	Повышающий коэффициент	Базовый оклад	Должностной оклад
делопроизводитель оператор КМТ	1	1	1	7000	7000
машинистка 1 к.		2	1,1	7000	7700
диспетчер лаборант Старший лаборант фотограф фотолаборант художник	2	1	1,05	8500	8925
Старший диспетчер Старший лаборант техник 2 кат		2	1,1	8500	9350
техник 1 кат.(учебные подразделения)		3	1,15	8500	9775
Вкр(высококвалифицированный рабочий) руководитель театрального коллектива руководитель художественного коллектива художественный руководитель		4	1,2	8500	10200
библиотекарь Документовед (учебные подразделения) Инженер (учебные подразделения) корреспондент программист программист 3 кат учебный мастер фотокорреспондент	3	1	1,05	9500	9975
библиотекарь 2 кат. дизайнер 2 кат. документовед 2 кат(учебные подразделения) инженер 2 кат. (учебные подразделения) программист 2 кат		2	1,1	9500	10450
библиотекарь 1 кат. документовед 1 кат. инженер 1 кат. программист 1 кат. редактор 2 кат электроник 1 кат		3	1,15	9500	10925
ведущий библиотекарь ведущий документовед		4	1,2	9500	11400

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 46 из 50

(учебные подразделения) ведущий инженер (учебные подразделения) ведущий программист ведущий психолог ведущий электроник					
Заведующий лабораторией Заведующий отделом Заведующий сектором Начальник сектора	4	1	1,05	11000	11550
Заведующий кабинетом Заведующий лабораторией(межкафедральная лаборатория)		2	1,1	11000	12100

Таблица №3 административно-управленческий персонал(АУП)

Должность	ПКГ	Уровень ПКГ	Повышающий коэффициент	Базовый оклад	Должностной оклад
архивариус кассир комендант паспортист	1	1	1	7000	7000
инспектор инспектор по быту Техник(административные подразделения)	2	1	1,1	8500	9350
Заведующий бюро пропусков Заведующий хозяйством Старший инспектор		2	1,15	8500	9775
Заведующий общежитием		3	1,2	8500	10200
Заведующий складом Мастер		4	1,25	8500	10625
Заместитель начальника Начальник участка		5	1,3	8500	11050
бухгалтер документовед(административные подразделения) инженер(административные подразделения) специалист по кадровой работе	3	1	1,1	9500	10450
инженер 2 кат. (административные подразделения)		2	1,15	9500	10925
специалист 2 к.по воинскому учету бухгалтер 1 кат. документовед 1 кат(административные подразделения) инженер 1 кат(административные подразделения) начальник ГО		3	1,2	9500	11400

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 47 из 50

начальник котельных программист 1 кат					
специалист 1 к.по воинскому учету					
ведущий бухгалтер ведущий документовед(административных подразделений) ведущий инженер(административных подразделений) ведущий экономист		4	1,25	9500	11875
Главный энергетик Главный инженер Заместитель главного бухгалтера Заместитель главного энергетика		5	1,3	9500	12350
Главный врач Заведующий Заместитель начальника бюро Заместитель начальника начальник начальник бюро начальник отдела(всех подразделени, кроме юридического отдела) начальник расчетного отдела начальник типографии начальник хозяйственного отдела	4	1	1,2	11000	13200
Директор(Студенческого городка) Заместитель директора начальник отдела(юридического отдела)		2	1,25	11000	13750
Директор(Издательства) начальник управления		3	1,3	11000	14300
Директор(СЦНИТ)		5	1,4	11000	15400

Таблица №4 работники сферы научных исследований и разработок

Должность	ПКГ	Уровень ПКГ	Повышающий коэффициент	Базовый оклад	Должностной оклад
Заточник 2р Заточник 3 р. Термист 3р Подсобный рабочий 2р Резчик на станках 3 р. Слесарь механосборочных работ 2 р. Слесарь механосборочных работ Зуборезчик 2 р. Шлифовщик 3 р. Резчик 3 р.	1	1	1	7000	7000

СПбГМТУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 48 из 50

Шлифовщик 2р Оператор ст 2 р.					
Токарь 4р Токарь 5р Оператор станков 4р Зуборезчик 5р Фрееровщик 5р Слесарь-ремонтник 5р Наладчик станков с программным управлением 4 р. Слесарь механосборочных работ 4 р. Слесарь-ремонтник 5р. Шлифовщик 4 р. Электромонтер электрооборудования 4 р. Фрезеровщик 5р Термист 4 р. Оператор станков с программным управлением 4р	2	1	1	8500	8500
Лаборант- исследователь	2	1	1,05	8500	8925
Фрезеровщик 6р Наладчик контрольно-измерительных приборов Токарь 6р Слесарь-ремонтник 6р Токарь6р Наладчик станков с ПУ 6 р. Наладчик станков и манипуляторов с ПУ 6р. Шлифовщик 6 р. Токарь расточник 6р	2	2	1,05	8500	8925
Старший инспектор по контролю поручений	2	3	1,1	8500	9350
Наладчик станков и манипуляторов с ПУ 8 р.	2	4	1,15	8500	9775
Заведующий складом Мастер участка Механик участка Мастер	2	4	1,25	8500	10625
Инженер Инженер-конструктор Инженер-исследователь Инженер-программист	3	1	1,05	9500	9975
Инженер 2 кат Технолог 2 кат	3	2	1,1	9500	10450
Инженер-технолог 1 кат. Технолог 1 кат Конструктор 1 кат Инженер 1 кат.	3	3	1,15	9500	10925
Ведущий технолог Ведущий инженер Ведущий электроник	3	4	1,2	9500	11400
Главный специалист отдела	3	5	1,3	9500	12350
Заместитель начальника отдела сопровождения НИОКР и ККНТП по ЦГОЗ Начальник отдела	4	1	1,2	11000	13200

СПбГМУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 49 из 50

Заместитель начальника отдела Начальник отдела технического контроля Помощник проректора по научной работе					
Главный инженер ЭОП НПУТЦ	4	2	1,25	11000	13750
Заместитель директора ЭОП НПУТЦ Директор ЭОП НПУТЦ	4	3	1,3	11000	14300

СПбГМТУ	Положение об оплате труда работников		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-01-14	Версия 01	стр. 50 из 50

Лист согласования

№ п/п	Наименование подразделения	Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
1	2	3	4	5	6
1	Служба качества		И.В. Суздальцев		01.12.14г.
2	Юридический отдел	Начальник	Иванова З.Ф.		27.11.2014г
3		Проректор по учебной работе	Тряскин В.Н.		02.12.2014г.
4	-----	Проректор по экономике и финансам	Моисеева Е.В.		02.12.14
5	-----	Проректор по научной работе	Филимонов А.К.		01.12.14г.
6		Проректор по безопасности образовательного процесса	Гарин И.Ю.		27.11.14
7		Заместитель руководителя НИЧ	Калмыков А.Н.		01.12.14г.
8		Начальник ППО	Мамонин Н.П.		27.11.14г.
9		Начальник ОК	Сидорова Л.И.		27.11.2014
10		Профессор	Григорьев-Голубев В.В.		26.12.14
11		Профессор	Борисов Р.В		27.11.14г.
12		Профессор	Ревков М.В.		27.12.14.
		Профессор	Фрумен А.И.		27.11.14г.