

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет»	Положение о стимулирующих выплатах работникам СПбГМТУ
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-02-14

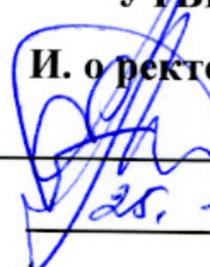
**СОГЛАСОВАНО**

Представитель руководства по качеству

 В.Н. Траскин  
02.12. 2014 г.

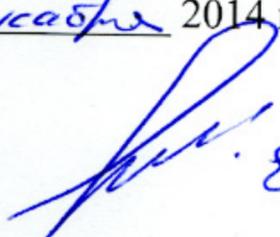
**УТВЕРЖДАЮ**

И. о ректора СПбГМТУ

 Е.М. Апполонов  
25.12. 2014 г.

С учетом мнения

Профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации сотрудников СПбГМТУ  
Протокол № 3/14  
от «23» декабря 2014 года

 Егорова А.Т.

Одобрено

Решением Ученого совета  
СПбГМТУ

Протокол № 12/14  
от «14» ноября 2014 года

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**  
**ПОЛОЖЕНИЕ О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ**  
**РАБОТНИКАМ СПбГМТУ**  
**СМК-ДП-1200-02-14**

**Версия 01**

**Санкт-Петербург**  
**2014**

СПБГМТУ	Положение о стимулирующих выплатах работникам СПБГМТУ		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-02-14	Версия 01	стр. 2 из 12

### Предисловие

1. Разработано проректором по экономике и финансам Е.В.Моисеевой
2. Внесено проректором по экономике и финансам Е.В.Моисеевой
3. Утверждено и.о. ректора СПБГМТУ Е.М. Апполоновым
4. Введено в действие Приказом № 428 от 29.12.2014.

СПбГМУ	Положение о стимулирующих выплатах работникам СПбГМУ		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-02-14	Версия 01	стр. 3 из 12

Содержание:

1. Общие положения.....	4
2. Источники стимулирующих выплат.....	5
3. Виды, размер и порядок назначения стимулирующих выплат.....	5
4. Заключительные положения.....	10

СПбГМУ	Положение о стимулирующих выплатах работникам СПбГМУ		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-02-14	Версия 01	стр. 4 из 12

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 г. № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях», Уставом СПбГМУ и Коллективным договором.

1.2. В настоящем Положении под стимулирующими выплатами понимаются выплаты работникам денежных сумм сверх размера должностного оклада по соответствующим уровням профессиональных квалификационных групп.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются как в процентном отношении к должностным окладам, так и в абсолютных размерах.

1.4. Настоящее Положение распространяется на штатных работников университета.

1.5. Стимулирующие выплаты направлены:

СПбГМТУ	Положение о стимулирующих выплатах работникам СПбГМТУ		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-02-14	Версия 01	стр. 5 из 12

- на проявление особой ответственности и инициативы в целях повышения качества деятельности университета, в том числе повышения уровня аккредитационных показателей;
- на укрепление финансово-экономического положения университета, рациональное использование и экономию средств;
- на стимулирование и материальную заинтересованность работников университета в повышении эффективности и качества учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной работы.

1.6. Стимулирующие выплаты осуществляются на основе индивидуальной оценки результатов труда и личного вклада каждого работника в обеспечение деятельности университета.

1.7. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с Коллективным договором, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами.

## **2. Источники стимулирующих выплат**

2.1. Фонд стимулирующих выплат формируется ежегодно за счет следующих источников:

- субсидии из федерального бюджета на выполнение государственного задания;
- субсидии из федерального бюджета на иные цели;
- средств от приносящей доход деятельности.

2.3. Помимо указанного фонда на выплату стимулирующих выплат может использоваться экономия фонда оплаты труда университета в целом.

## **3. Виды, размер и порядок назначения стимулирующих выплат**

3.1. В целях повышения качества профессиональной деятельности работников СПбГМТУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

СПбГМТУ	Положение о стимулирующих выплатах работникам СПбГМТУ		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-02-14	Версия 01	стр. 6 из 12

### Показатели стимулирования труда работников СПбГМТУ:

№пп	Показатель	Категория работников
<b>3.1.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
1.	За интенсивность и напряженность работы	Работникам всех категорий персонала (размер выплаты определяется руководителем структурного подразделения, руководителем темы)
2.	За выполнение особо важного задания	Работникам всех категорий персонала (размер выплаты определяется проректором по направлению, руководителем темы)
3.	За дополнительный объем работ, не входящий в должностные обязанности	Работникам всех категорий персонала (размер выплаты определяется руководителем структурного подразделения)
4.	За дополнительный объем работ в период приемной кампании	Работникам всех категорий персонала (размер выплаты определяется руководителем структурного подразделения)
5.	За организацию и укрепление связей с российскими и зарубежными учреждениями, способствующих укреплению финансового, научно-исследовательского, учебно-методического потенциала университета	Работникам всех категорий персонала (размер выплаты определяется руководителем структурного подразделения)
6.	За эффективную профориентационную работу	Работникам всех категорий персонала (размер выплаты определяется руководителем структурного подразделения)
7.	За особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	Работникам, обеспечивающим работу системы жизнеобеспечения (размер выплаты определяется руководителем структурного подразделения)
8.	За интенсивность труда в должности декана	Работнику ППС на должности декана или исполняющего обязанности декана (размер выплаты определяется проректором по учебной работе)

СПбГМУ	Положение о стимулирующих выплатах работникам СПбГМУ		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-02-14	Версия 01	стр. 7 из 12

9.	За интенсивность труда в должности заведующего кафедрой	Работнику ППС на должности заведующего кафедрой или исполняющего обязанности заведующего кафедрой (размер выплаты определяется проректором по учебной работе)
10.	За успешную работу в качестве заместителя декана по учебной работе	Работнику ППС, выполняющему обязанности заместителя декана по учебной работе (размер выплаты определяется проректором по учебной работе)
11.	За успешную работу в качестве заместителя декана по воспитательной работе	Работнику ППС, выполняющему обязанности заместителя декана по воспитательной работе (размер выплаты определяется проректором по учебной работе)
12.	За успешную работу в качестве куратора группы	Работнику ППС, выполняющему обязанности куратора группы (размер выплаты определяется проректором по учебной работе)
13.	За интенсивность труда при проведении культурно-массовых, спортивных и иных мероприятий для обучающихся	Работникам всех категорий персонала (размер выплаты определяется руководителем структурного подразделения)
14.	За организацию и проведение мероприятий (в т.ч. конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), повышающих авторитет Университета	Работникам всех категорий персонала (размер выплаты определяется проректором по направлению)
<b>3.1.2. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ</b>		
1.	За выполнение важных и наиболее значимых работ	Работникам всех категорий персонала (размер выплаты определяется проректором по направлению, руководителем темы)
2.	За высокие достижения в труде	Работникам всех категорий персонала (размер выплаты определяется руководителем структурного подразделения)
3.	За особые заслуги перед университетом	Работникам всех категорий персонала (размер выплаты определяется ректором университета)

СПбГМУ	Положение о стимулирующих выплатах работникам СПбГМУ		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-02-14	Версия 01	стр. 8 из 12

4.	За проведенные научные исследования по актуальным проблемам высшего образования и их внедрение в учебно-воспитательный процесс, способствующий повышению качества подготовки специалистов	Работникам всех категорий персонала (размер выплаты определяется ректором университета)
5.	За высокое качество работ по результатам проверочных мероприятий контролирующих органов (Минобрнауки, контрольно-ревизионного управления, счетной палаты, федеральной антимонопольной службы, налоговой инспекции и др.)	Работникам всех категорий персонала (размер выплаты определяется ректором университета)

### 3.1.3. Премияльные выплаты по итогам выполнения работы.

Стимулирующие выплаты по итогам выполнения работы в течение отчетного периода (работы в целом, этапа или за год, квартал) осуществляются при наличии у университета и структурных подразделений необходимых средств на эти цели.

Премияльные выплаты по итогам выполнения работы устанавливаются за:

- работу по техническому обеспечению учебного процесса в университете (оснащение, ремонт и монтаж учебного и хозяйственного оборудования, зданий и сооружений);
- выполнение сверхплановых заданий по поручению ректора (руководителя подразделения);
- своевременное, качественное и эффективное выполнение должностных обязанностей (разовая выплата);
- обеспечение уставной деятельности Университета (разовая выплата);
- в связи с успешным завершением учебного года;
- своевременную подготовку объектов к зимнему сезону;
- содействие в обеспечении платных образовательных услуг;
- подготовку призеров олимпиад, конкурсов, соревнований и иных мероприятий;
- высокую эффективность в подготовке высококвалифицированных кадров, своевременную защиту докторских или кандидатских диссертаций;

СПбГМТУ	Положение о стимулирующих выплатах работникам СПбГМТУ		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-02-14	Версия 01	стр. 9 из 12

- успешное завершение НИОКР (этапа НИОКР), инновационной разработки, поставки научно-технической продукции;
- результаты интеллектуальной деятельности, имеющие правовую охрану.

3.2. Помимо вышеперечисленных показателей стимулирующих выплат могут применяться и другие критерии, которые можно использовать в качестве поощрения за выполняемую работу.

3.3. Премии, выплачиваемые в соответствии с настоящим Положением, в случаях, предусмотренных действующим законодательством, включаются в средний заработок работников и учитываются при расчетах, связанных с оплатой труда.

3.4. Фонд выплат стимулирующего характера закрепляется за каждым структурным подразделением ежегодно. Руководители структурных подразделений, наделенные полномочиями устанавливать стимулирующие выплаты, несут всю полноту ответственности за целевое использование средств соответствующего подразделения.

3.5. Стимулирующие выплаты работникам, занятым в структурных подразделениях СПбГМТУ, производятся по решению руководителя структурного подразделения.

3.6. Стимулирующие выплаты руководителям структурных подразделений СПбГМТУ, главным специалистам и иным работникам, подчиненным проректорам по направлениям, производятся по решению соответствующего проректора.

3.7. Стимулирующие выплаты производятся по решению ректора следующим работникам:

- проректорам, главному бухгалтеру, главным специалистам и иным работникам, подчиненным ректору непосредственно.

3.8. Стимулирующие выплаты назначаются на определенный срок (месяц, квартал, полугодие или год), устанавливаются приказом ректора.

3.9. При ухудшении качества выполняемой работы и (или) дисциплинарных взысканиях, стимулирующие выплаты могут быть сняты или уменьшены на

СПбГМТУ	Положение о стимулирующих выплатах работникам СПбГМТУ		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-02-14	Версия 01	стр. 10 из 12

основании приказа ректора (кроме обязательных стимулирующих надбавок, доплат, установленных законодательством РФ).

3.10. В случае дефицита соответствующих средств выплата стимулирующих надбавок, доплат может быть приостановлена, произведена в неполном объеме либо отменена на основании приказа ректора (кроме обязательных стимулирующих надбавок, доплат, установленных законодательством РФ).

3.11. Размер стимулирующей выплаты пересматривается при переводе работника на другую должность и (или) в другое подразделение, в связи с изменением его функциональных обязанностей, характера выполняемых работ, а также при изменении системы оплаты труда.

3.12. Максимальным размером стимулирующие надбавки, доплаты и премиальные выплаты не ограничены.

#### **4. Заключительные положения**

Положение о порядке установления стимулирующих надбавок, доплат и премиальных выплат является неотъемлемой частью положения об оплате труда работников СПбГМТУ. Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются с первичной профсоюзной организацией Университета, утверждаются Ученым Советом Университета и вводятся приказом ректора.

СПбГМУ	Положение о стимулирующих выплатах работникам СПбГМУ		
Проректор по экономике и финансам	СМК-ДП-1200-02-14	Версия 01	стр. 11 из 12

### Лист согласования

№ п/п	Наименование подразделения	Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
1	2	3	4	5	6
1	Служба качества		И.В. Сударников		01.12.14
2	Юридический отдел	Начальник	Иванова З.Ф.		27.11.14
3		Проректор по учебной работе	Тряскин В.Н.		02.12.14
4		Проректор по экономике и финансам	Моисеева Е.В.		01.12.14
5		Проректор по научной работе	Филимонов А.К.		01.12.14
6		Заместитель руководителя НИЧ	Калмыков А.Н.		01.12.14
7		Начальник ППО	Мамонин Н.П.		27.11.14
8		Начальник ОК	Сидорова Л.И.		27.11.2014
9		Проректор по безопасности образовательного процесса	Гарин И.Ю.		27.11.14
10		Профессор	Григорьев- Голубев В.В.		26.12.14
11		Профессор	Борисов Р.В.		27.11.14
12		Профессор	Ревков М.В.		27.11.14
13		Профессор	Грушев А.А.		27.11.14